

## SILABUS

Program Studi	:	S1 Manajemen
Mata Kuliah	:	PERILAKU KEORGANISASIAN
Jumlah SKS	:	3 SKS
Semester	:	IV
Mata Kuliah Prasyarat	:	Pengantar Bisnis
Deskripsi Mata Kuliah	:	Mata kuliah ini bertujuan memberi pemahaman kepada mahasiswa secara konseptual dan aplikasi mengenai pengaruh perilaku ( <i>behavioural</i> ) terhadap kinerja ( <i>performance</i> ) dan produktivitas kerja pada tingkat individual, kelompok dan organisasi
Standar Kompetensi	:	Mengetahui fungsi dan perilaku manusia dalam organisasi sebagai acuan bagi usaha untuk meningkatkan kinerja dan produktivitas kerja dalam organisasi, Pengembangan cara berfikir kritis (baik analitis dan integratif) dalam mengevaluasi dan menggunakan konsep tersebut serta melatih penerapan konsep perilaku keorganisasian melalui kasus-kasus

Sesi Kuliah ke -	Topik	Sub bahasan
1 (zoom)	Pengertian, tujuan, metode organisasi dan perilaku organisasi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mengkaji alat untuk mencapai tujuan.</li> <li>2. Mendefinisikan Perilaku Organisasi</li> <li>3. Mengkaji pendekatan pengetahuan perilaku Organisasi.</li> <li>4. Pendekatan Mengenai fungsi organisasi.</li> </ol>
2	Dasar-dasar perilaku individu, kepuasan kerja dan nilai serta penerapan motivasi dasar dan organisasi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Variabel yang mempengaruhi perilaku individu.</li> <li>2. Teori dan Prinsip Motivasi.</li> <li>3. Penerapan Motivasi Dalam Organisasi.</li> <li>4. Tekanan ( Stress ) Individu.</li> </ol>
3	Dasar-dasar perilaku kelompok dan kelompok kerja	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Berbagai Perspektif terhadap kelompok.</li> <li>2. Jenis-jenis Kelompok.</li> <li>3. Motivasi Pembentukan Kelompok.</li> <li>4. Tahap-tahap pengembangan kelompok.</li> <li>5. Ciri-ciri Kelompok.</li> <li>6. Konsep Peran.</li> <li>7. Model terpadu dari pembentukan dan pengembangan kelompok</li> </ol>

Sesi Kuliah ke -	Topik	Sub bahasan
4 (zoom)	Komunikasi, kekuasaan, politik dan konflik	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dampak Konflik terhadap Organisasi.</li> <li>2. Sumber Terjadinya Konflik antar Kelompok.</li> <li>3. Konsekuensi Konflik Disfungsional antar Kelompok.</li> <li>4. Pengelolaan Konflik antara Kelompok.</li> </ol>
5	Kepemimpinan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Beberapa sumber dan Dasar kekuasaan.</li> <li>2. Definisi Kepemimpinan.</li> <li>3. Teori Kepemimpinan.</li> </ol>
6	Kepemimpinan dari segi pendekatan situasi.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Model Kontingensi Kepemimpinan</li> <li>2. Perbandingan antara Beberapa Pendekatan Situasional.</li> <li>3. Beberapa masalah lain Mengenai kepemimpinan.</li> </ol>
7 (zoom)	REVIEW MATERI PRA MIDTEST	
<b>SESI 8 : MID TEST (UTS)</b>		
9 (zoom)	Design Organisasi dan delegasi wewenang	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Design Organisasi; Penyusunan Konsep dari Persoalan.</li> <li>2. Pembagian Kerja.</li> <li>3. Departementalisasi.</li> <li>4. Rentang kendali.</li> <li>5. Pelimpahan Wewenang.</li> <li>6. Dimensi struktur</li> </ol>
10	Pola Organisasi Mikro dan Makro	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Merancang lingkup kerja dan kaitan kerja.</li> <li>2. Isi Pekerjaan dan hasil Pelaksanaan Pekerjaan.</li> <li>3. Design Kembali Jaringan Kerja.</li> <li>4. Design kembali Kedalam kerja.</li> <li>5. Design kembali jaringan kerja dan kedalam kerja.</li> <li>6. Teori-teori Organisasi.</li> <li>7. Lingkungan dan Design organisasi.</li> </ol>
11	Proses komunikasi dan proses pengambilan keputusan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Proses Komunikasi</li> <li>2. Proses Pengambilan keputusan.</li> <li>3. Proses evaluasi hasil karya.</li> </ol>
12 (zoom)	Proses organisasi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Proses Imbalan.</li> <li>2. Proses Sosialisasi</li> </ol>

Sesi Kuliah ke -	Topik	Sub bahasan
		3. Proses Karir.
13	Pengembangan organisasi	1. Konsep Organization Development ( OD ). 2. Model Manajemen OD. 3. Metode Penerapan OD.
14	Perilaku Organisasi di Era Industri 4.0	1. Pola Komunikasi internal 2. Pola Evaluasi Kinerja dan Jenjang Karir 3. Pola Kolaborasi
15 (zoom)	REVIEW MATERI (ALL)	
<b>SESI 16 : FINAL TEST (UTS)</b>		

Referensi :

1. Gibson, James L., John M., Ivancevich dan James H., Donnelly, Jr., *Organisasi dan Manajemen : Perilaku, Struktur, dan Proses*, terjemahan oleh Joerban Wahid, Erlangga, Jakarta, 1989.
2. Gibson, James L., John M. Ivancevich dan James H. Donnelly, Jr. *Organisasi : Perilaku, Struktur dan Proses*, Jilid I dan Jilid II.
3. T. Hani Handoko, MBA., *Organisasi Perusahaan*, BPFE, Yogyakarta, 1993.
4. Indriyo Gitosudarwo (1997), *Perilaku Keorganisasian*, Edisi ke 1, BPFE .Yogyakarta.
5. Makmuri Muchlas (2005), *Perilaku Organisasi*, Edisi ke 1, Gajah University Press, Yogyakarta.
6. Manahan P. Tampubolon, *Perilaku Keorganisasian*, Edisi ke 1, Ghalia Indonesia, Jakarta.
7. Sentot Imam, dkk. 2020. *Perilaku Organisasi di Era Revolusi Industri 4.0*. Rajawali Press. Depok